



# UBUNTU

EU SOU PORQUE TU ÉS

## Plano Trienal da Junta Regional de Santarém Triénio 2021-2024

Corpo Nacional de Escutas



**Região de Santarém**  
Corpo Nacional de Escutas

# Índice

Introdução .....	2
Mensagem da Chefe Regional.....	3
A Região em números.....	4
Temas.....	6
Tema do triénio.....	6
Temas anuais.....	8
Semear.....	8
Cuidar.....	9
Colher.....	10
Junta Regional de Santarém.....	11
Organograma.....	11
Funções.....	12
Objetivos e Ações.....	15
Atividades.....	33
S. Jorge.....	33
Azul Ao Rubro.....	33
Rover Regional.....	33
Explorer Belt.....	34
Janela Para o Mundo.....	34
Encontros Regionais de Secção.....	34
ERGUI – Encontro Regional de Guias.....	35
ANIMAS - Encontros Regionais de Equipas de Animação.....	35
Encontro Regional de Delegados da Proteção Civil.....	36
Encontro Inicial.....	36
Iniciação à Pedagogia Escutista (IPE).....	36
Formação Geral em Pedagogia Escutista.....	37
Percurso de Educadores.....	37
Percurso de Gestores.....	37
Formação Contínua.....	38
Escutismo Movimentos Seguro.....	38
Conclusão.....	39

# Introdução

“

Cada geração deve fazer suas as lutas e as conquistas das gerações anteriores e levá-las a metas ainda mais altas. É o caminho. O bem, como aliás o amor, a justiça e a solidariedade não se alcançam duma vez para sempre; hão de ser conquistados cada dia. Não é possível contentar-se com o que já se obteve no passado nem instalar-se a gozá-lo como se esta situação nos levasse a ignorar que muitos dos nossos irmãos ainda sofrem situações de injustiça que nos interpelam a todos.

Papa Francisco

”

Este é o Plano Trienal para a Junta Regional de Santarém para o triénio 2021-2024.

Aqui se refletem os objetivos gerais, assim como de cada uma das suas equipas, mas também os temas e ideias-chave que se pretendem trabalhar durante este tempo.

Nós, o efetivo da Região de Santarém, somos a geração do presente, os que serão testemunho do passado e alavanca para o futuro. Mas só faz sentido se este caminho for trilhado por todos. Assim, convidamos a Região a tomar como seu este plano e a enriquecê-lo com contributos e discussão.



# Mensagem da Chefe Regional

Todos os caminhos começam com um pequeno passo. Às vezes até com um passo inseguro. Uns caminhos apresentam-se curtos, outros longos. Uns são fáceis e agradáveis, outros tortuosos e difíceis. Uma coisa é certa, quem não se põe a caminho, nunca chega a lado nenhum.

A vida é uma constante necessidade de tomar decisões e fazer escolhas. É preciso escolher, pegar na pagaia e impelir a nossa pequena canoa. Deixar-nos ir à deriva é uma opção perigosa, que nos pode empurrar para escolhos que nos farão naufragar. E foi assim que chegámos até aqui. Foi escolha minha, desta equipa e de todos os que aceitaram fazer equipa connosco. Foi escolha da Região de Santarém. Decidimos que este é o projeto que queremos, em conjunto, levar a cabo no próximo triénio.

Desejo que a nossa escolha seja sempre pôr-nos ao caminho e ficarmos ao serviço, em vez do comodismo e da alheação. Acredito, como BP nos disse, que a verdadeira felicidade está em fazer felizes os outros. Acredito que o que fazemos no escutismo é contribuir para um mundo melhor, através da educação de milhões de crianças e jovens para a fraternidade, a união, a humildade e para o cuidar, dando-lhes ferramentas para o futuro. Esta é a nossa missão.

Assim, desafio-vos, a todos, escolherem porem-se a caminho connosco. Ficar parado não é opção. A nossa ação é para o mundo, para a certeza de um futuro melhor, mais fraterno e justo. Mas este não é o tipo de projeto que se leve a cabo sozinho. Ubuntu – eu sou porque tu és.

Uma grande canhota e Boa Caça!

Diana Cardoso

# A Região em números

Tendo em conta o efetivo aquando a entrega dos Censos em janeiro de 2020, apresentamos, em seguida, o efetivo da Região por secção:

Sem surpresa, verifica-se que a secção com maior efetivo é a dos exploradores e a secção com menor efetivo é a dos caminheiros.

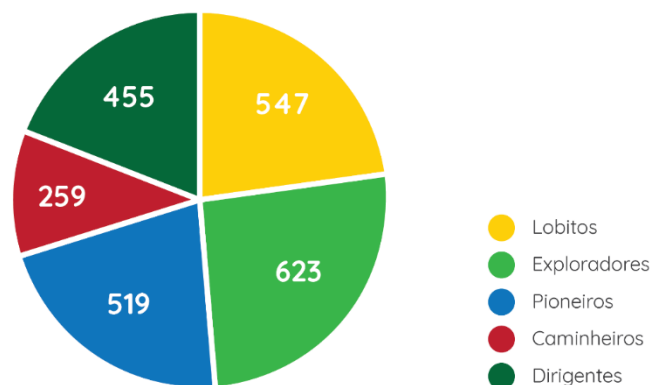


Gráfico 1 - Efetivo da Região de Santarém, por secção - Censos 2020

De seguida, apresentamos a distribuição por género em cada umas das secções. Regista-se que, em todas as secções, o efetivo feminino é maior do que o masculino, numa percentagem de cerca de 45% de rapazes para 55% de raparigas, com exceção dos pioneiros e caminheiros, em que a diferença se acentua, havendo uma percentagem de raparigas na casa dos 60%.

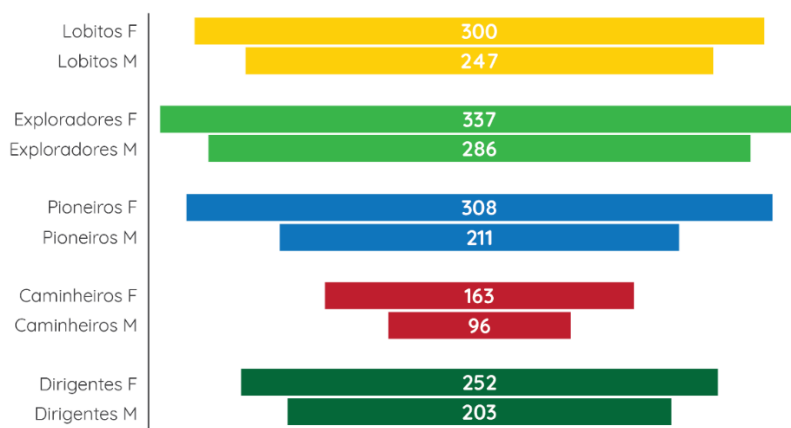


Gráfico 2 - Efetivo da Região de Santarém, por género - Censos 2020

Apresenta-se, seguidamente, o efetivo de cada um dos agrupamentos da Região de Santarém, à data de janeiro de 2020.

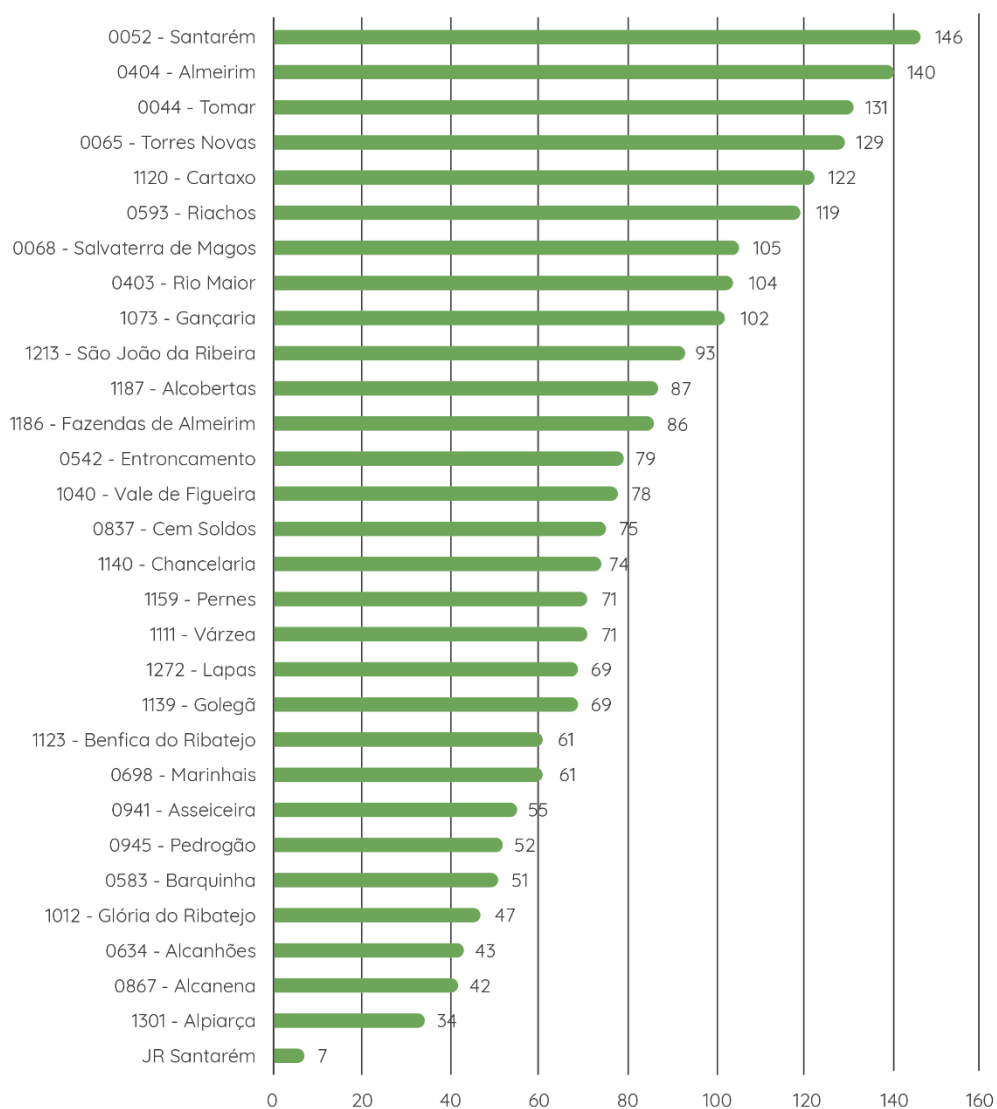


Gráfico 3 - Efetivo da Região de Santarém, por agrupamento - Censos 2020

No nosso entender, não deverá ser nunca uma preocupação trabalhar para os números, mas sim trabalhar com os números. Devemos ser conhecedores destes, para melhor entendermos a realidade e podermos atuar, sempre com o objetivo de proporcionar a cada escuteiro as melhores vivências, neste ambiente privilegiado que é o escutismo e que acreditamos que contribuirá para o crescimento integral e o desenvolvimento de carácter de cada um deles.

# Temas

## Tema do triénio

### Ubuntu - Eu sou porque tu és

A filosofia *ubuntu* defende uma sociedade sustentada pelos pilares do **respeito** e da **solidariedade**. Contrapõe-se ao individualismo, focando-se na importância do relacionamento das pessoas, umas com as outras.

Numa tentativa de tradução para português pode-se dizer que *ubuntu* significa “**humanidade para com os outros**”. Segundo o arcebispo anglicano Desmond Tutu, autor de uma teologia *ubuntu* «a minha humanidade não se pode desligar da tua humanidade».

“

Uma pessoa com *ubuntu* está aberta e disponível para os outros, apoia os outros, não se sente ameaçada quando os outros são capazes e bons. Com base numa autoconfiança que vem do conhecimento de que se pertence a algo maior que enfraquece quando outras pessoas são humilhadas ou diminuídas, quando são torturadas ou oprimidas

Arcebispo Desmond Tutu

”

Não se sabe ao certo a origem da palavra *ubuntu*. Estudiosos costumam referir-se a *ubuntu* como uma ética “antiga” usada desde tempos imemoriais. Mas o próprio fundamento do *ubuntu* é, geralmente, associado à África Subsariana e às línguas bantas. No fundo, este fundamento tradicional africano articula um **respeito básico pelos outros**. É uma conduta ética e social que defende que o ser humano o é com os outros e que esse ser com os outros é que é o verdadeiro ser da humanidade.

O conceito é utilizado para enfatizar a necessidade da união e do consenso nas tomadas de decisão, bem como na ética humanitária. A ideia de *ubuntu* inclui respeito pela religiosidade, individualidade e particularidade dos outros.

## Símbolo



Como símbolo para acompanhar o tema “Ubuntu – Eu sou porque tu és”, escolhemos o planeta Terra estilizado. Com o planeta Terra queremos simbolizar a fraternidade e a necessidade de sermos uns com os outros, num equilíbrio que se quer de respeito por toda a criação, porque somos “*Fratelli tutti*”. Ao estilizar o planeta aparece-nos também um caminho, que nos lembra que a vida é uma caminhada, por vezes divertida, outras vezes desafiante, umas vezes na nossa zona de conforto, outras vezes no desconhecido, desbravando novas realidades. Mas é um caminho que vale a pena percorrer! Se continuarmos a olhar, aparecem também uns braços num abraço que pretendemos que simbolize o *ubuntu* que queremos para a nossa Região.



## Temas anuais

### Semear



**Semear** é a proposta de janeiro a setembro de 2021. Nestes primeiros 8 meses de trabalho, o que se pretende é lançar as sementes da fraternidade e união que pensamos para a Região de Santarém.

Apesar dos tempos difíceis que atravessamos, e de tempos ainda mais difíceis que possam vir, a união, a fraternidade, a caridade são valores que teremos de ter presentes se queremos, enquanto humanidade, alcançar a felicidade.



O que mais vale a pena é tentar colocar felicidade na vida dos outros.

Baden-Powell



Este é o tempo de semear o *ubuntu* em cada agrupamento e em cada escuteiro, em cada um de nós, como modo de estar na vida.

O ano pastoral 2020/2021, na diocese de Santarém, tem como palavra inspiradora “Escutar” e segundo o nosso Bispo é «o ano para dar tempo à escuta da Palavra, desenvolver o sentido de pertença». Pertença à mesma Igreja, à mesma humanidade, onde um não é mais do que o outro e ninguém é melhor que ninguém, onde todos somos especiais e essenciais.

## Cuidar



O ano escutista 2021/2022 será dedicado ao **Cuidar**.

Se antes semeámos, acreditamos que para colher fruto há que tomar conta, proteger, dedicar tempo. É preciso cuidar da pequena plântula que germina, para que enraíze e ganhe sustento, para que cresça e prospere.

**Cuidar** é a palavra que irá imperar neste ano escutista. Vamos cuidar uns dos outros, porque já dizia BP que «a melhor maneira de ser feliz é contribuir para a felicidades dos outros». Teremos a coragem de viver em *ubuntu*, dando a mão ao nosso irmão e vivendo como Jesus nos disse: «Amái-vos uns aos outros como eu vos ameí»? Que desafio! Relembremos que não estamos desligados da demais criação. Cuidar de nós implica cuidar do planeta e de todas as criaturas. O Papa Francisco, na sua encíclica “*Laudato Si*”, introduz o conceito de **ecologia integral** e devíamos, verdadeiramente, atentar no que nos escreve sobre o cuidar da casa comum, em como tudo está interligado e como por ecologia temos de entender o cuidar do planeta, de todas os seres e da dignidade humana. Também o nosso Bispo, D. José Traquina nos sugere que «a solidariedade se concretize no interesse de uns pelos outros, em vigilância pessoal às situações de necessidade, entre famílias da mesma comunidade e também na colaboração entre as instituições. É necessário e justo que se cultive a solidariedade para promover o bem comum.»



Hoje, crentes e não-crentes estão de acordo que a terra é, essencialmente, uma herança comum, cujos frutos devem beneficiar a todos. Para os crentes, isto torna-se uma questão de fidelidade ao Criador, porque Deus criou o mundo para todos. Por conseguinte, toda a abordagem ecológica deve integrar uma perspetiva social que tenha em conta os direitos fundamentais dos mais desfavorecidos. O princípio da subordinação da propriedade privada ao destino universal dos bens e, consequentemente, o direito universal ao seu uso é uma «regra de ouro» do comportamento social e o «primeiro princípio de toda a ordem ético-social». (...)

Papa Francisco



## Colher



Do início do ano escutista 2022/2023 até ao final do mandato, contamos, em conjunto, começar a **colher** os frutos de uma Região que semeou e cuidou.

Sabemos que Baden Powell foi genial, soube ler os sinais, mas não foi só inspiração. Observou, estudou, perguntou, testou e não desistiu. Aqui se vê que, para colher algo é preciso muito investimento e dedicação.

Enquanto dirigentes, poderemos ser levados a pensar que não seremos nós a colher o fruto do nosso trabalho. Serão os nossos escuteiros, a humanidade, o futuro no geral... Isto porque cremos que a nossa missão é deixar o mundo um pouco melhor do que o encontramos, educando jovens através de um método original, de educação não formal, a que chamamos método escutista. No entanto, acreditamos que este colher do sucesso será para todos, pois, se vivermos para sermos uns com os outros, cuidando de todos, em *ubuntu*, sabendo que “eu” serei melhor quanto melhor “tu” fores, então, o fruto que colheremos será sempre a FELICIDADE.

“

Acredito que fomos colocados neste mundo de maravilhas e belezas com uma capacidade especial para apreciá-las, nalguns casos para nos divertirmos ajudando no seu desenvolvimento, e também sermos capazes de ajudar outras pessoas em vez de superá-las e, através de tudo isso, aproveitar a vida – isto é, ser feliz.

**Baden Powell**

”

Acreditamos que todos os escuteiros estão prontos para colher o seu sucesso pois, aqui no escutismo, recebem a sua pagaia para que, com a mochila cheia, na sua própria canoa, a possam impelir, de frente para as dificuldades, sorrindo perante os sobressaltos.

“

O ser humano está feito de tal maneira que não se realiza, não se desenvolve, nem pode encontrar a sua plenitude «a não ser no sincero dom de si mesmo» aos outros. E não chega a reconhecer completamente a sua própria verdade, senão no encontro com os outros: «Só comunico realmente comigo mesmo, na medida em que me comunico com o outro».

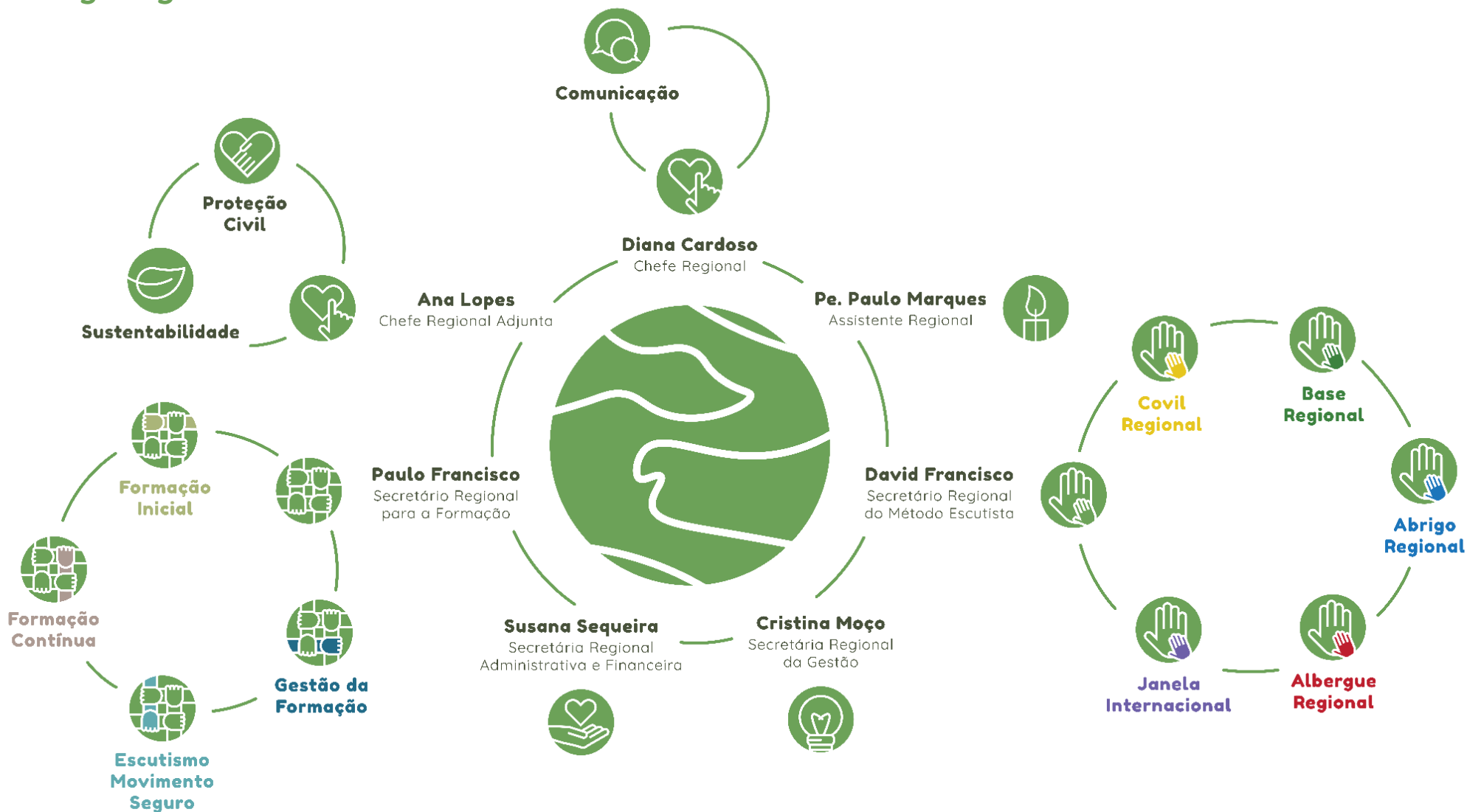
**Papa Francisco**

”



# Junta Regional de Santarém

## Organograma



## Funções



### **CHEFE REGIONAL**

UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

- Coordenar a Equipa da Junta Regional.
- Acompanhar os trabalhos de cada secretaria.
- Representar interna e externamente a Região de Santarém.
- Conhecer e acompanhar a Região.
- Ser elo de ligação com os vários níveis do CNE.
- Ser garante da implementação e eficácia dos planos trienal e anuais.



### **CHEFE REGIONAL ADJUNTA**

UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

- Apoiar a Chefe Regional no cumprimento das suas funções.
- Promover uma Região mais sustentável.
- Sensibilizar e apoiar os Agrupamentos para a Proteção Civil e Segurança.



## **ASSISTENTE REGIONAL**

UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

- Representar a Hierarquia no CNE.
- Animar, com os dirigentes leigos, a comunidade escutista, no sentido de ela ser espaço eclesial de evangelização e vivência da Fé.
- Apoiar os Assistentes de Agrupamento na sua missão.



## **MÉTODO ESCUTISTA**

UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

- Apoiar pedagogicamente as equipas de animação das diversas secções.
- Proporcionar oportunidades pedagógicas aos escuteiros e às equipas de animação das secções.
- Trabalhar a dimensão internacional do escutismo.



## **FORMAÇÃO**

UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

- Garantir a formação dos dirigentes (inicial e contínua).
- Gerir a formação que a Região oferece.
- Gerir a bolsa regional de Formadores e Diretores de Formação.



## **ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA**

UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

- Apoiar administrativamente a Junta Regional.
- Garantir a transparência das contas da Junta Regional.
- Zelar para que sejam cumpridos os prazos regulamentares.



## **GESTÃO**

UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

- Gerir a Loja Escutista Regional (DMF-R).
- Gerir os recursos materiais da Região.
- Apoiar logisticamente as atividades da Junta Regional.



# Objetivos e Ações



**CHEFE REGIONAL**  
UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

## Objetivos

- Representar a Região e defender os seus interesses.
- Dinamizar e simplificar a comunicação interna.
- Dar visibilidade à Região, divulgando a sua atividade.
- Garantir a coesão da Região e promover a sua expansão. Promover a avaliação continua do trabalho e dos progressos das diversas equipas regionais.

Ações	Tempo
Representar a Região e defender os seus interesses.	Durante o triénio
Reunir periodicamente com os Chefes de Agrupamento.	min. 2x / ano
Visitar os agrupamentos.	min. 1X / triénio
Participar nos diversos Conselhos onde tem assento.	Durante o triénio
Trabalhar com a Mesa do Conselho Regional e com os agrupamentos, de modo a serem discutidos os temas importantes e atuais do escutismo em geral e do CNE em particular.	Durante o triénio
Criar meios e métodos para dinamizar e simplificar a comunicação interna.	1º ano
Dar visibilidade à Região, divulgando a sua atividade e melhorando a comunicação externa.	Durante o triénio

Apoiar a comunicação dos agrupamentos.	Durante o triénio
Avaliar a possibilidade de expansão.	Durante o triénio
Monitorizar a prossecução dos objetivos.	Durante o triénio

## Equipas



**COMUNICAÇÃO**  
UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

Ações	Tempo
Desenvolver a identidade gráfica da Junta Regional de Santarém.	1º ano
Criar a imagem das atividades regionais, sempre que solicitado.	Durante o triénio
Criar uma conta de Instagram para a Região de Santarém.	1º ano
Dinamizar as Redes Sociais.	Durante o triénio
Promover as atividades regionais, através de publicações nas redes sociais, artigos no <i>website</i> e fotorreportagens.	Durante o triénio
Elaboração de publicações que mostrem as vantagens da comunicação através das redes sociais/ <i>website</i> no escutismo.	Durante o triénio
Estudar e rever, sempre que necessário, a estrutura do <i>website</i> , para uma navegação fácil e intuitiva.	Durante o triénio
Manter o <i>website</i> da Região atualizado, tornando-o o local primordial de disponibilização de informação sobre a Região.	Durante o triénio
Desenvolver, em conjunto com a Secretaria Regional da Gestão, formulários para colocar no <i>site</i> , para requisições de material <i>online</i> .	Durante o triénio
Realizar, em conjunto com a Secretaria Regional para a Formação, uma formação em Comunicação para os agrupamentos.	1x no triénio.



## CHEFE REGIONAL ADJUNTA

UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

### Objetivos

- Apoiar os Agrupamentos nas questões de segurança.
- Promover atividades mais sustentáveis.
- Promover o papel de relevo do movimento enquanto parceiro da Proteção Civil.

Ações	Tempo
Encontro de delegados de Proteção Civil.	1x no triénio
Apoiar os agrupamentos na realização de Planos de Segurança para atividades e para as sedes.	Durante o triénio
Realizar os Planos de Segurança para as atividades regionais	Durante o triénio
Fazer base de dados de trilhos e locais para acampar na Região.	Durante o triénio
Criação de material de apoio/didático para atividades mais sustentáveis.	Durante o triénio

## Equipas



**PROTEÇÃO CIVIL**  
UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

Ações	Tempo
Colaborar com os agrupamentos da Região para que tenham Plano de Emergência da sede, bem como um Plano adaptável para as restantes atividades escutistas.	Durante o triénio
Finalizar a criação das MAP's para os agrupamentos e centro escutistas.	Durante o triénio
Cooperar com os agrupamentos na aplicabilidade das medidas relativas à Covid-19.	Durante o triénio
Criar e manter atualizada uma rede de contactos dos responsáveis dos agrupamentos e delegados de Proteção Civil.	1º ano
Realizar os Planos de Segurança para as atividades regionais.	Durante o triénio
Desenvolver Seminários/Webinares sobre a temática da Proteção Civil e Segurança.	Durante o triénio
Promover, em colaboração com a Secretaria Regional para a Formação, formação específica certificada (socorrismo, extintores, entre outros).	Anualmente
Instituir o mês de março como “Mês da segurança e florestas” e comemorá-lo com atividades específicas.	Anualmente
Realizar um Encontro de delegados de Proteção Civil.	1x no triénio
Realizar um Encontro/Torneio para socorristas.	3º ano



**SUSTENTABILIDADE**

UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

### Ações

### Tempo

Implementar o selo “Atividade Sustentável” para os agrupamentos.

Durante o triénio

Implementar o selo “Campo Escutista Sustentável”

Durante o triénio

Fazer uma base de dados de trilhos e locais para acampar, na região.

Durante o triénio

Criação de material de apoio/didático para atividades mais sustentáveis.

Durante o triénio

Cooperar com a Secretaria do Métodos Escutista no cuidado e responsabilidade ambiental no âmbito da sua ação e na promoção junto das unidades.

Durante o triénio



## ASSISTENTE REGIONAL

UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

### Objetivos

- Promover um maior aprofundamento da fé, através do escutismo.
- Desenvolver e/ou apoiar atividades de animação da Fé.
- Trabalhar com os Assistentes de Agrupamento.
- Apoiar as diversas equipas regionais, na vivência e animação da Fé.

### Ações

### Tempo

Dinamizar os Encontros de Assistentes de Agrupamento.

Anualmente

Realizar retiro para dirigentes e caminheiros.

1x no triénio

Preparar material, em conjunto com a SRME para momentos de animação da Fé.

Durante o triénio



## MÉTODO ESCUTISTA

UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

### Objetivos

- Apoiar os agrupamentos na aplicação do método escutista.
- Promover encontros de Chefes de Unidade.
- Promover o envolvimento dos Chefes de Unidade na conceção e preparação das atividades pedagógicas regionais.
- Promover encontros regionais para escuteiros.
- Promover a dimensão internacional nas atividades escutistas.
- Contribuir para a motivação dos jovens para a vivência da fé e envolvimento ativo na comunidade.

Ações	Tempo
Criar um baú de partilha de ideias de projetos para apoiar as unidades locais.	2 anos
Criar canais de comunicação direta entre as equipas regionais e os chefes de unidade.	Durante o triénio
Criar momentos de encontro com os chefes de unidade.	Durante o triénio
Criar uma linha orientadora de imaginários a serem trabalhados com as unidades.	Durante o triénio
Criar dinâmicas de trabalho com as unidades, que culminem nos encontros regionais.	Durante o triénio
Utilizar as novas tecnologias como ferramenta de apoio à realização de atividades escutistas.	Durante o triénio
Estimular o conhecimento do patrono das secções e criar envolvimento na mística específica de cada uma delas.	Durante o triénio
Trabalhar, sempre que possível, segundo o método do projeto.	Durante o triénio
Realizar o ERGUI - Encontro Regional de Guias.	Anualmente

Criar ferramentas para estimular o trabalho pelo Método do Projeto.	Durante o triénio
Criar ferramentas para apoiar e estimular a participação em atividades internacionais.	Durante o triénio
Cooperar com a Secretaria Regional para a Formação na formação contínua.	Durante o triénio
Cooperar com a Equipa para a Sustentabilidade no cuidado e responsabilidade ambiental no âmbito da nossa ação e promover o mesmo junto das unidades.	Durante o triénio
Organizar encontros de secção.	Anualmente
Organizar as Comemorações do Dia de S. Jorge.	Anualmente
Organizar o ACAREG.	3º ano
Realizar atividades de âmbito internacional.	Anualmente
Proporcionar um acolhimento organizado aos escuteiros estrangeiros na Região.	Durante o triénio
Avaliar criticamente as atividades, por parte dos participantes e da secretaria, e disponibilizar à JR essas avaliações.	Durante o triénio

## Equipas



**COVIL REGIONAL**  
UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

### Ações

### Tempo

Criar um baú de partilha de ideias de projetos para apoiar as alcateias.	Durante o triénio
Desenvolver um imaginário como fio condutor do triénio.	Durante o triénio
Realizar o ERGUI - Encontro de Guias de Alcateia.	Anualmente
Realizar o ANIMAS - Encontro de Equipas de Animação	Anualmente
Reunir regularmente com os Aquelás.	Durante o triénio



Desenvolver novas formas de comunicação com as Alcateias.	Durante o triénio
Criar ferramentas para estimular o trabalho pelo Método do Projeto.	Durante o triénio
Comemorar o Dia de São Francisco de Assis.	Anualmente
Organizar o Encontro Regional de Lobitos.	Anualmente
Cooperar com a Secretaria Regional para a Formação na capacitação dos dirigentes da I secção.	Durante o triénio
Cooperar com a Equipa Regional para a Sustentabilidade no cuidado e responsabilidade ambiental no âmbito da nossa ação e promover o mesmo junto das Alcateias.	Durante o triénio
Avaliar criticamente as atividades por parte dos participantes e da equipa e disponibilizar à JR essas avaliações.	Durante o triénio



**BASE REGIONAL**  
UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

### Ações

### Tempo

Promover reuniões de Chefes de Expedição com regularidade.	Durante o triénio
Realizar o ANIMAS – Encontro de Equipas de Animação.	Anualmente
Criar meios de comunicação mais diretos com os Chefes de Expedição.	Durante o triénio
Criar um baú de partilha de ideias de projetos para apoiar as expedições.	Durante o triénio
Criar grupos de trabalho para preparação de atividades regionais com objetivos específicos.	Durante o triénio
Criar desafios ao longo de cada ano escutista: “Explorador ao Desafio!”	Durante o triénio
Realizar o ERGUI – Encontro Regional de Guias de Expedição.	Anualmente

Organizar o Encontro Regional de Exploradores.	Anualmente
Cooperar com a Secretaria Regional para a Formação na capacitação dos dirigentes da II secção.	Durante o triénio
Cooperar com a Equipa Regional para a Sustentabilidade no cuidado e responsabilidade ambiental no âmbito da nossa ação e promover o mesmo junto das Expedições.	Durante o triénio
Avaliar criticamente as atividades por parte dos participantes e da equipa e disponibilizar à JR essas avaliações.	Durante o triénio



**ABRIGO REGIONAL**  
UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ES

### Ações

### Tempo

Reunir com os Chefes de Comunidade com regularidade.	Durante o triénio
Realizar o ANIMAS – Encontro de Equipas de Animação.	Anualmente
Criar canais de comunicação diretos com os Chefes de Comunidade.	Durante o triénio
Realizar o ERGUI – Encontro Regional de Guias de Comunidade.	Anualmente
Criar um baú de partilha de ideias de projetos para apoiar as comunidades.	Durante o triénio
Organizar o Encontro Regional de Pioneiros.	Anualmente
Cooperar com a Secretaria Regional para a Formação na capacitação dos dirigentes da III secção.	Durante o triénio
Cooperar com a Equipa Regional para a Sustentabilidade no cuidado e responsabilidade ambiental no âmbito da nossa ação e promover o mesmo junto das Comunidades.	Durante o triénio

Avaliar criticamente as atividades por parte dos participantes e da equipa e disponibilizar à JR essas avaliações.	Durante o triénio
--	-------------------



**ALBERGUE  
REGIONAL**  
UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

### Ações

### Tempo

Colaborar com os caminheiros no desenvolvimento dos projetos e atividades regionais da IV, de sua iniciativa, tanto existentes como novos, nomeadamente o Cenáculo Regional e o Vive, Serve e Progride.	Durante o triénio
Avaliar a reativação e criação de Clãs Universitários.	Durante o triénio
Cooperar com a Secretaria Regional para a Formação na capacitação dos dirigentes da IV secção.	Durante o triénio
Auxiliar as equipas de animação na aplicação do Programa Educativo da IV secção.	Durante o triénio
Renovar os meios de comunicação entre o Albergue Regional, as equipas de animação e os caminheiros.	Durante o triénio
Integrar os chefes de clã e os caminheiros na conceção e desenvolvimento das atividades regionais para caminheiros.	Durante o triénio
Cooperar com a Equipa Regional para a Sustentabilidade no cuidado e responsabilidade ambiental no âmbito da nossa ação e promover o mesmo junto dos Clãs.	Durante o triénio
Realizar reuniões com os Chefes de Clã com regularidade.	Durante o triénio
Organizar o ANIMAS – Encontro de Equipas de Animação.	Anualmente
Realizar o ERGUI – Encontro de Guias de Clã.	Anualmente

Organizar o Encontro Regional de Caminheiros.	Anualmente
Realizar o Azul ao Rubro.	Anualmente
Realizar o Rover Regional.	3º ano
Colaborar com a Janela Internacional na dinamização do Explorer Belt na Região.	3º ano
Comemorar o Dia da Conversão do São Paulo.	Anualmente
Avaliar criticamente as atividades por parte dos participantes e da equipa e disponibilizar à JR essas avaliações.	Todo o triénio



### Ações

### Tempo

Criar ferramentas para apoiar e estimular a participação em atividades internacionais.	Durante o triénio
Proporcionar um acolhimento organizado aos escuteiros estrangeiros na Região.	Durante o triénio
Dinamizar o Explorer Belt da Região.	3º ano
Organizar a atividade Janela para o Mundo.	Anualmente
Cooperar com a Secretaria Regional para a Formação na organização do CPI.	Anualmente
Apoiar os agrupamentos na preparação de atividades internacionais.	Durante o triénio
Auxiliar as restantes equipas regionais da Secretaria Regional do Método Escutista na dinamização da dimensão internacional.	Durante o triénio
Cooperar com a Equipa Regional para a Sustentabilidade no cuidado e responsabilidade ambiental no âmbito da nossa ação e promover o mesmo no contexto das atividades internacionais.	Durante o triénio
Avaliar criticamente as atividades por parte dos participantes e da equipa e disponibilizar à JR essas avaliações.	Durante o triénio



## Objetivos

- Apoiar os agrupamentos na aplicação do método escutista.
- Promover o recrutamento de novos dirigentes para o serviço da formação na Região.
- Motivar os atuais Diretores de Formação e Formadores, empenhando todos nas várias equipas.
- Potenciar o sucesso na qualificação dos candidatos a dirigente.
- Promover a formação Escutismo-Movimento Seguro, de forma a chegar ao maior número de Dirigentes.
- Promover formação específica para chefes de agrupamento, secretários, tesoureiros e chefes de unidade.
- Disponibilizar formação contínua diversificada.
- Organizar histórico da formação regional de modo a que possibilite fácil consulta.

## Ações

## Tempo

Participar na revisão da Formação Inicial.	Durante o triénio
Organizar o Encontro Inicial (EI) e o Percorso Inicial de Formação (PIF).	Anualmente
Organizar encontros para a Formação Contínua dos dirigentes.	Durante o triénio
Organizar Cursos de Educadores (CAP) para os Chefes de Unidade.	Durante o triénio
Organizar o Encontro de Secretários e Tesoureiros (EncoGest)	Anualmente
Organizar Curso de Animação Local (CAL) para chefes de agrupamento.	Durante o triénio

Organizar Sessões de Formação E-MS (Escutismo Movimento Seguro).	Anualmente
Organizar o Cursos de Preparação Internacional (CPI), em conjunto com a Secretaria do Método Escutista.	Anualmente
Convidar dirigentes para realizar os cursos CAF e CCF (Cursos de Formadores).	Anualmente
Convidar formadores para realizar Curso de Diretor de Formação (CDF).	Anualmente
Criar uma Equipa para cada área de formação.	Durante o triénio
Criar uma base de dados com o histórico da formação regional de modo a possibilitar fácil consulta.	Durante o triénio

## Equipas



### FORMAÇÃO INICIAL

UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

#### Ações

#### Tempo

Colaborar com o Secretário Regional para a Formação na revisão da Formação Inicial.	Durante o triénio
Organizar o Encontro Inicial (EI) e o Percorso Inicial de Formação (PIF).	Anualmente



### FORMAÇÃO CONTÍNUA

UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

#### Ações

#### Tempo

Organizar encontros para a Formação Contínua dos dirigentes.	Durante o triénio
--	-------------------

Organizar Cursos de Educadores (CAP's) para os Chefes de Unidade.	Durante o triénio
Organizar Encontro de Secretários e Tesoureiros (EncoGest).	Anualmente
Organizar Curso de Animação Local (CAL) para chefes de agrupamento.	Durante o triénio



### Ações

### Tempo

Organizar Sessões de Formação E-MS (Escutismo Movimento Seguro).	Anualmente
--	------------



### Ações

### Tempo

Apoiar as outras equipas da Secretaria Regional para a Formação na gestão administrativa dos cursos e formações.	Durante o triénio
Criar uma base de dados com o histórico da formação regional de modo a possibilitar fácil consulta.	Durante o triénio



## ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

### Objetivos

- Monitorizar a gestão financeira da Junta Regional.
- Contribuir para a transparência das contas da Junta Regional.
- Apoiar os agrupamentos nas áreas administrativa e financeira.
- Zelar pela gestão administrativa e financeira cumprindo todos os prazos definidos em regulamentos ou outros.
- Gerir o arquivo administrativo regional (Protocolos, Parcerias e Contratos do nível regional) de forma a ser de fácil acesso e consulta.

### Ações

### Tempo

Controlo de despesas, desde o registo, pagamento, controlo em centros de custo e previsão de tesouraria necessária para os mesmos.	Anualmente
Apoio à gestão financeira da Loja Escutista Regional (DMF-R).	Anualmente
Trabalhar com empresa externa para efetuar a contabilidade da Junta Regional.	Durante o triénio
Reunir periodicamente com o CFJR.	Trimestralmente
Realizar formação SIIE e SIIC com o apoio da SR Formação, de forma a qualificar todos os Secretários e Tesoureiros dos Agrupamentos nestas áreas.	Anualmente
Ajudar os Agrupamentos nas dúvidas que tenham nas áreas administrativa e financeira (MAF, PAAJ, SIIE, SIIC, OS, outras).	Durante o triénio
Efetuar os movimentos administrativos regionais, com celeridade (Nomeações, Exonerações, Efetivo, Distinções e outros).	Durante o triénio



Publicar as OSR com a periodicidade necessária.	Durante o triénio
Apresentar Planos, Relatórios, Contas e Orçamentos.	Anualmente
Colaborar com os Serviços Centrais no controlo dos pagamentos dos Agrupamentos (IUC, IMI, Via Verde, outros).	Durante o triénio



**GESTÃO**

UBUNTU | EU SOU PORQUE TU ÉS

## Objetivos

- Gerir a Loja Escutista Regional (DMF-R) de forma sustentável.
- Promover as compras *online*.
- Gerir de forma integrada e sustentável a utilização do património da Junta Regional.
- Apoiar a logística das atividades regionais.

Ações	Tempo
Adaptar o funcionamento da Loja Escutista Regional (DMF-R), de forma a servir melhor a Região.	Durante o triénio
Criar condições para que se possam efetuar compras <i>online</i> .	Durante o triénio
Trabalhar em parceria com o DMF-N de forma a melhorar o serviço de vendas <i>online</i> .	Durante o triénio
Fazer e manter atualizado o inventário do património da Região.	Anualmente
Criar formulários <i>online</i> para gestão dos empréstimos de material.	1º ano

---

Tratar da manutenção do património regional.

Durante o triénio

---

Colaborar com as diferentes secretarias na  
Logística das atividades.

Durante o triénio

---



# Atividades

## S. Jorge

Esta é a grande concentração regional, em que se comemora o patrono do escutismo e onde se celebra o aniversário da Região. Pretende-se que seja apenas um dia, que se quer de festa. Será uma atividade anual.

**Objetivos:** Comemorar o patrono do escutismo, o aniversário da Região e criar espírito de Corpo.

**Destinatários:** Todos

## Azul Ao Rubro

É uma atividade conjunta para pioneiros em fim de percurso e caminheiros, organizada pelo Albergue Regional. Será realizada no final do ano escutista.

**Objetivos:** Ajudar a implementar a adesão informal nos agrupamentos da Região através do exemplo e a combater a quebra de efetivo na passagem da III para a IV secção.

**Destinatários:** Pioneiros de último ano e caminheiros.

## Rover Regional

Rover vem do verbo inglês “to rove”, que significa andar, vaguear, deambular. Exemplo: “Rovering to success”, título original do livro de B.P., traduzido em português como “A Caminho do Triunfo”. Este livro serviu de referência à criação da secção dos rovers, que corresponde, em Portugal, aos caminheiros (tanto no CNE como na AEP). O Rover Regional pretende ser uma atividade de caminheiros que, vivendo em Tribos inter-agrupamento em diferentes locais, farão o seu caminho até à união em Região, com quem partilharão as vivências da sua jornada.

**Objetivos:** Proporcionar momento de encontro entre os caminheiros da Região, assim como vivências próprias da IV secção.

**Destinatários:** Caminheiros.

## Explorer Belt

O Explorer Belt é um cinto que os caminheiros conquistam ao completarem um desafio único: uma expedição de 10 dias, num país diferente, em autonomia, com orçamento limitado, percorrendo uma distância mínima de 200 km a pé, em duplas, e que proporcionará uma vivência única da cultura desse país. Este é um verdadeiro desafio integral em todas as áreas de desenvolvimento.

**Objetivos:** Promover a superação individual dos participantes, contribuir para o crescimento pessoal e em equipa, possibilitar uma vivência genuína da cultura de um determinado país e conhecer as suas gentes e modos de vida, dinamizando a dimensão internacional do Escutismo.

**Destinatários:** Caminheiros.

## Janela para o Mundo

A Janela para o Mundo consiste num mercado internacional onde os participantes terão a oportunidade de participar em tertúlias com vários oradores, experimentar jogos sobre o escutismo internacional e ficar a conhecer as diversas propostas que existem no CNE no âmbito internacional.

**Objetivos:** Dar a conhecer a dimensão internacional do escutismo, assim como as oportunidades de atividades neste âmbito.

**Destinatários:** Exploradores, pioneiros, caminheiros e dirigentes.

## Encontros Regionais de Secção

ERL - Encontro Regional de Lobitos

ERE - Encontro Regional de Exploradores

ERP - Encontro Regional de Pioneiros

ERC - Encontros Regional de Caminheiros

Pretende-se que os encontros regionais de secção sejam momentos de crescimento e aprendizagem, mas também de encontro. Que sejam criadores de oportunidades quer para “miúdos”, quer para “graúdos”. São momentos que permitem aos escuteiros conhecerem-se e aos dirigentes partilhar as

suas dificuldades e o que melhor se faz nos seus agrupamentos. Serão fonte para passos futuros, nos agrupamentos.

**Objetivos:** Proporcionar atividades típicas de secção aos escuteiros. Momentos de aprendizagem e crescimento entre as equipas de animação.

**Destinatários:** Lobitos, exploradores, pioneiros e caminheiros.

## ERGUI - Encontro Regional de Guias

Os ERGUI serão reuniões onde será possível estar com pares, falar das circunstâncias de ser guia. Podem levar informações importantes sobre o que se passa na Região para os seus bandos, patrulhas, equipas e tribos. Acima de tudo, pretende-se que através do “ask the boy” os guias ajudem as equipas regionais a criar e preparar atividades que vão ao encontro das suas necessidades e vontades.

**Objetivos:** Partilha entre os guias; divulgar informações, nomeadamente sobre os ER de secção; auscultar os escuteiros sobre o que gostariam que a Região lhes oferecesse.

**Destinatários:** Guias de bando, de patrulha, de equipa e de tribo.

## ANIMAS - Encontros Regionais de Equipas de Animação.

Encontros anuais de partilha e formação para equipas de animação, por secção.

**Objetivos:** Proporcionar momentos de partilha de dificuldades e de “boas práticas”. Formação e ferramentas para trabalhar nas unidades, com vista à implementação efetiva do Método Escutista.

**Destinatários:** Equipas de animação

## ACAREG - Acampamento Regional

Grande acampamento da Região. Momento de celebração e alegria entre os escuteiros da Região de Santarém.

**Objetivos:** Criar espírito de corpo na Região; proporcionar atividades típicas de secção aos escuteiros e momentos de aprendizagem e crescimento entre as equipas de animação.

**Destinatários:** Lobitos, exploradores, pioneiros, caminheiros e Dirigentes.

## Encontro Regional de Delegados da Proteção Civil

Atividade de encontro, partilha e troca de experiências e boas práticas, onde haverá tempo para momentos de informação e/ou formação.

**Objetivos:** Envolver e dinamizar todos os delegados da Proteção Civil para uma rede regional ativa e eficaz. Fomentar oportunidades e momentos de formação. Enquadrar o papel da cada agente na ajuda à proteção civil.

**Destinatários:** Delegados de Proteção Civil dos agrupamentos.

## Encontro Inicial

Encontro prévio e propedêutico ao percurso inicial de formação, com a duração de um dia. Este encontro é formativo e obrigatório para quem quiser avançar para o percurso inicial de formação.

**Objetivos:** Apresentar a missão do dirigente no Escutismo aos potenciais candidatos a dirigente e assim propiciar as condições para um discernimento pessoal mais consciente.

**Destinatários:** Potenciais candidatos a dirigente convidados e enviados pelos agrupamentos.

## Iniciação à Pedagogia Escutista (IPE)

Depois do discernimento, há o primeiro momento de formação do percurso inicial de formação. O encontro de IPE consiste numa sessão de formação, com a duração de um fim de semana.

**Objetivos:** Facultar um conhecimento genérico e ferramentas básicas em termos de pedagogia escutista, capacitando os candidatos a dirigente para dar os primeiros passos no exercício de funções de animação no quadro de uma Equipa de Animação de uma Unidade.

**Destinatários:** Candidatos a dirigente inseridos numa equipa de animação de uma Unidade e que já tenham realizado o Encontro Inicial.

## Formação Geral em Pedagogia Escutista

No segundo ano do percurso inicial temos a FGPE que consiste num conjunto de duas sessões de formação, com a duração de um fim de semana cada, sendo, pelo menos, uma delas em regime de acampamento.

**Objetivos:** Facultar um conhecimento consolidado de pedagogia escutista e as ferramentas de animação necessárias ao desempenho futuro enquanto dirigentes do Corpo Nacional de Escutas, designadamente como educador integrado numa Equipa de Animação de uma Unidade.

**Destinatários:** Candidatos a dirigente inseridos numa Equipa de Animação, numa unidade, que já tenham realizado o encontro de Iniciação à Pedagogia Escutista.

## Percurso de Educadores

### Cursos de aprofundamento Pedagógico para a I, II, III e IV secções

Serão realizados cursos de Aprofundamento Pedagógico para cada uma das secções (1 por secção, no triénio). Estes cursos têm 3 encontros, em que, pelo menos um é em regime de acampamento.

**Objetivos:** Aprofundar os conhecimentos pedagógicos numa secção.

**Destinatários:** Dirigentes inseridos em equipas de animação, na unidade em que pretende fazer o CAP.

## Percurso de Gestores

### Curso de Animador Local

Curso de preparação para a gestão local (agrupamentos).

**Objetivos:** Proporcionar aos chefes de agrupamento conhecimentos e ferramentas para uma gestão mais eficaz do agrupamento.

**Destinatários:** Dirigentes (prioridade para chefes de agrupamento).

## Formação Contínua

EncoGest – Formação para secretários e tesoureiros

EncoTec – Formação em Técnica Escutista

CPI – Cursos de Preparação Internacional

Momentos de formação sobre temas específicos.

**Objetivos:** Proporcionar formação em temas em que os dirigentes tenham interesse, ou sintam necessidade enquanto educadores do CNE.

**Destinatários:** Dirigentes, candidatos a dirigente que já tenha iniciado o seu percurso formativo e caminheiros (no caso do CPI).

## Escutismo Movimentos Seguro

A formação em Escutismo Movimento Seguro tem um conjunto de 5 módulos e é obrigatória para todos os dirigentes do CNE. Será facultada esta formação, em vários momentos ao longo do triénio, de forma a proporcionar várias possibilidades de todos os dirigentes da Região terem esta formação completa no final do triénio.

**Objetivos:** Sensibilizar os dirigentes para esta temática e fornecer-lhes conhecimentos e linhas de atuação, de modo a que possam ajudar a criar um ambiente seguro no espaço onde se desenrolam as atividades Escutistas.

**Destinatários:** Dirigentes e candidatos a dirigente que já tenham iniciado o seu percurso formativo.

Nota: Tendo em conta o estado de pandemia em que nos encontramos, Todas as atividades, em cada ano, serão adaptadas às necessidades da Região e às medidas de prevenção de contágio da Covid-19 em vigor.



# Conclusão

“

E é do coração que nasce o bem: como é importante manter limpo o coração, guardar a vida interior, fazer oração! Como é importante educar o coração para o cuidado, para cuidar das pessoas e das coisas. Tudo começa daqui, de cuidarmos dos outros, do mundo, da criação. Pouco aproveita conhecer muitas pessoas e muitas coisas, se não cuidarmos delas. Neste ano, enquanto aguardamos um renascimento e novos tratamentos, não negligenciemos o cuidado. Com efeito, além da vacina para o corpo, é necessária a vacina para o coração: e esta vacina é o cuidado. Será um bom ano se cuidarmos dos outros, como Nossa Senhora faz connosco.

Papa Francisco

”

Em jeito de conclusão, escolhemos esta citação do Papa Francisco, da sua homilia na Solenidade de Maria Santíssima Mãe De Deus, no dia 1 de janeiro de 2021. Porque é nisto mesmo que acreditamos: que é preciso cuidar uns dos outros e do mundo que nos rodeia. Daí termos escolhido *ubuntu* como tema para este triénio. Esta é uma filosofia que reflete os valores da compaixão, fraternidade e entreatajuda e defende que só seremos, se os outros forem connosco. Seremos melhores, quanto melhores forem os que nos rodeiam. Seremos tão mais felizes, quanto mais felizes forem os que estão connosco.

Assim, este plano trienal foi construído com esta perspetiva de que o desenvolvimento é um caminho de interajuda, que se faz com todos e para todos. Acreditamos que este é o verdadeiro caminho para o triunfo e que a nossa felicidade está na felicidade do outro, meu irmão.

Assim, desafiamo-vos a entrar nesta aventura connosco e a levar a Região de Santarém mais além.



